

採用活動等におけるハラスメント防止方針

スバル興産株式会社は、公正かつ誠実な採用活動を行うとともに、求職者（インターンシップ参加者を含む）が安心して選考や面談に臨むことができる環境づくりに努めています。

採用活動における求職者に対するハラスメント行為※を許容せず、すべての求職者の人格と尊厳を尊重した対応を徹底します。

※本方針におけるハラスメント行為には、セクシュアルハラスメントのほか、パワーハラスメントに類する行為、妊娠・出産・育児等に関するハラスメントに類する行為等を含みます。

当社の取り組み

1. ハラスメント防止の徹底

採用活動等に関わる当社従業員に対し、ハラスメント防止に関する教育・啓発を継続的に実施します。

2. 適切な採用活動の実施

- ・会社説明会や面接、面談は、当社が指定する場所・方法で実施します。
- ・求職者への連絡は、会社のメールアドレス等の業務上の手段を使用します。
- ・採用活動と関係のない私的な接触や連絡は行いません。

3. 個人情報の適切な管理

採用活動を通じて取得した求職者の個人情報は、法令および社内規程に基づき適切に取り扱います。

相談窓口

採用活動において、当社従業員から不適切な言動やハラスメントに該当すると思われる行為を受けた場合は、下記窓口へご相談ください。

ハラスメントに該当するか判断が難しい場合でもご相談いただけます。ご相談いただいた内容は相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、適切に対応します。

また、相談窓口に連絡したことや事実確認に協力したことが、採用選考や合否結果等に影響することは一切ございませんので、安心してご相談ください。

<相談窓口>

スバル興産株式会社 人事総務部

〒150-0013 東京都渋谷区恵比寿 1-20-8 エビスタビル 5F

Mail 【女性用】 cpl_hotline2@skc.subaru.co.jp 【男性用】 cpl_hotline@skc.subaru.co.jp

令和8年10月1日

スバル興産株式会社
代表取締役 小林 達朗